

البدايات هي بداية كل نهاية، فما أن ينتهي عام تدريبي يبدأ آخر، تعتبر بداية العام التدريبي الجديد فرصة ذهبية لأي موظف مَقْصَّر في التدريب لتطوير وإثبات نفسه وإبراز قدراته.

إن تنظيم الوقت مهم جداً، فبناء خطة واضحة يسير عليها الفرد تساعد على استغلال الوقت بأفضل أشكاله، فينتج ويسترخي أفضل من غيره الذين يعتمدون على العشوائية.

من خلال التدريب المستمر سوف تتوفر فرصة جيدة لبناء علاقات جديدة، فلا تخلو أيام التدريب من تكوين حياة اجتماعية وعلاقات مع زملاء وزميلات، ربّما ستجمعنا الأيام معهم لوقت قصير ثم يمضي كل منا إلى طريقه بعدها، لكن الحقيقة أنّ صداقات كهذه يمكنها أن تستمر العمر كله.

ضع أمام عينيك أن بلوغ النجاح والتفوق غاية تسعى للوصول إليها. اجتهد وثابر وكَلِّمًا تعبت أو بذلت مجهوداً اعلم أنه لمصلحتك وأنّ الله يكافئ المُجتهدين. صمّم على بلوغ خط النهاية قدر الإمكان، وإن قابلتك عقبات، اعلم أنّها ستزيدك صلابة وقدرة على مواجهة الحياة.

وإيماناً منا بأهمية التطوير وأهمية كل شخص يرغب ببداية جديدة، يقدم مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة برامج تدريبية متنوعة حتى يتسنى لجميع العاملين في شتى المجالات الاستفادة وتطوير أنفسهم لزيادة إنتاجيتهم بالعمل.

لذا تم اختيار اللون البنفسجي لهذا الشهر يرمز هذا اللون إلى الملوك والنبلاء ويعرف بأنه لون مقاوم للانفعالات العصبية الشديدة ومحفزاً على الهدوء والسكينة وله تأثير إيجابي.

والله ولي التوفيق

مما قرأنا...

” لا يمكن تحقيق النجاح إلا إذا أحببت ما تقوم به - ديل كارنيجي “

وتعلمنا...

كل بداية لها نهاية، وهذه النهاية هي البداية لشيء آخر.

@ebn.alhaitham

@EbnHaitham

www.paaet.edu.kw/ehc

eben\_haitham@paaet.edu.kw

22570871

22570843

تواصل معنا

فرينق  
الأعداد  
د. نجلاء الفرغ  
عائشة المطوع  
عثمان الكندري  
فجر بوعركي  
إلجاري شويرد

# عام من المشاركة مقتطفات من العام التدريبي 2018-2017



إبراهيم الكندري  
مهاور الجلسة

## تمكين الشباب في المراكز القيادية للدولة 11-8 يناير 2017

الهيئة العامة للتدريب  
الربع الرابع للتدريب

### غبقة ابن الهيثم

بمناسبة شهر رمضان الفضيل، نظم المركز فعالية رمضانية اجتماعية «غبقة ابن الهيثم» تحت رعاية الدكتور أحمد الأثري مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - في يوم الاثنين 12 يونيو 2017 من الساعة التاسعة والنصف مساءً. وقد حضر الغبقة مجموعة من قياديي الهيئة وأعضاء هيئة التدريس والتدريب وشركاء المركز في التدريب ونخبة من المدربين وممثلي الجهات التدريبية في الجهات الحكومية والخاصة.



عمر الطيباني  
عضو مجلس الأمة الكويتي



بدر الحمد  
وكيل مساعد ديوان الخدمة المدنية



عبدالرحمن المطيري  
مدير عام الهيئة العامة للشباب

### ملتقى ابن الهيثم الرابع للتدريب

تحت رعاية مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب أقام مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة الملتقى السنوي الرابع تحت شعار «تمكين الشباب في المراكز القيادية للدولة» وذلك حرصاً منه على مواكبة ومناقشة آخر التطورات التدريبية لتأهيل الكوادر الوطنية وإسهاماً في تحقيق الرؤى السامية لحضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح - حفظه الله ورعاه - في تمكين الشباب من إدارة الدولة ومشاركتهم داخل الجهات الحكومية والخاصة. وعلى هامش الملتقى أقيمت فعاليات برنامج تدريبي مكون من ثلاث ورش عمل أقامها نخبة من الأساتذة الأكاديميين في المركز ابتداءً من يوم الأحد 8 يناير وحتى الثلاثاء 10 يناير 2017، في اليوم الأول ورشة عمل «الشخصية المغناطيسية» للدكتور نجيب الرفاعي، وفي اليوم الثاني ورشة عمل «المهارات الاجتماعية» للدكتور جاسم العمر، واليوم الثالث ورشة عمل «المهارات القيادية» للدكتور صلاح العبدالجادر، وفي ختام الملتقى عقدت جلسة حوارية يوم الأربعاء 11 يناير 2017 بحضور كل من عضو مجلس الأمة الكويتي النائب عمر الطيباني، والأستاذ عبدالرحمن المطيري مدير عام الهيئة العامة للشباب، والأستاذ بدر الحمد وكيل مساعد - ديوان الخدمة المدنية حيث تحدثوا فيها عن تشريع القوانين وتسخير الحلول التي تساهم في تحقيق الأهداف المرجوة.



### زيارة اللجنة الوطنية للتدريب بمجلس الغرف السعودية

من منطلق فتح باب التعاون الخليجي مع الجهات المناظرة والتي لها علاقة بمجالات التدريب والتطوير تم تنظيم زيارة لفريق اللجنة الوطنية للتدريب بمجلس الغرف السعودية برئاسة د. أحمد السلطان رئيس اللجنة الوطنية للتدريب الأهلي وبمشاركة كل من أ. حنان العطاس عضو اللجنة الوطنية للتدريب الأهلي وم. مشرف الرويلي المدير التنفيذي للجنة والتي بدورها تهدف الي تنمية وتطوير صناعة التدريب الأهلي لرفع مستواه المهني وتعميق الروابط بين ممثلي المنشآت العاملة في قطاع التدريب، وبناء شراكات استراتيجية مع الجهات ذات العلاقة.

وقد كانت الزيارة بهدف التعرف على جهود المركز واسهاماته وإمكاناته في دعم وإعداد الخطط المناسبة لتأهيل الشباب وحسن إعدادهم وبرامج المركز القيادية لتمكين الشباب ودور الجهات المختصة في عرض أفضل الممارسات لتأهيل الكوادر الوطنية من خلال المشاريع الصغيرة والمتوسطة والمبادرات والتعرف على النظم والخدمات الآلية للكليات والمعاهد ونظام التعليم الإلكتروني والمشاريع الأخرى المقدمة من الصندوق الأهلي للتعليم التطبيقي والتدريب ومكتب ضبط الجودة والاعتماد الأكاديمي وإدارة المعاهد الأهلية وعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر.



د. أحمد السلطان  
رئيس اللجنة الوطنية للتدريب بمجلس الغرف السعودية







## الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تجدد اتفاقية الشراكة الاستراتيجية مع ATD في مايو 2017

حرصاً من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ممثلاً بمركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة على مواكبة أحدث التطورات والمستجدات في مجال التدريب والتطوير وفق متطلبات التكنولوجيا الحديثة وتفعيلاً للشراكة والتعاون المثمر بين الهيئة وجمعية تطوير المواهب الأمريكية. تنظم الهيئة الوفد الكويتي برئاسة مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب الدكتور أحمد الأثري بمشاركة مرشحين من داخل الهيئة وجهات خارجية مختلفة لحضور المؤتمر والمعرض العالمي ATD 2017 خلال الفترة من 21-24 مايو، في أتلانتا - جورجيا - الولايات المتحدة. وحيث أن الشراكة استمرت لعدة سنين ولاستمرار وتعزيز الترابط سيتم توقيع تجديد الاتفاقية خلال المؤتمر وبحضور مدير عام الهيئة والرئيس التنفيذي ومجلس الأمناء لمنظمة تطوير المواهب.

# عام من الشراكة مقتطفات من العام التدريبي 2017-2018

## التطوير لهجنا والشمية هدفنا والنميز غايتنا

### رؤية الكويت في تنمية المواهب: تحديات وفرص

على هامش المؤتمر العالمي ATD 2017، شاركت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في ندوة بعنوان «رؤية الكويت في تنمية المواهب: تحديات وفرص» وقد شارك فيها كل من د. نجلاء الفرج من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، أ. هيام الدويلة من برنامج إعادة هيكلة والقوى العاملة، أ. أحمد الراشد من وزارة المالية، أ. منصور المنصور من غرفة تجارة وصناعة الكويت. كانت من أهداف الندوة مناقشة التحديات والفرص التي تؤثر على تحقيق تنمية المواهب داخل أجهزة ومؤسسات الدولة وتبادل الخبرات وقصص النجاح بين المشاركين. وأدارت الندوة د. نجلاء الفرج بين المشاركين لتغطي العوامل الرئيسية المؤثرة في تطوير العاملين وتنمية قدراتهم ومواهبهم داخل بيئة عملهم. فأوضحت أ. هيام الدويلة بناءً على دراسة قدمتها في رسالتها للحصول على درجة الماجستير بأن بيئة العمل لها تأثير مباشر على العاملين وأن بعض اللوائح والضوابط قد تدفع الموظف إلى الإحباط وعدم العدالة إذا لم يتم الأخذ بالاعتبار مكافأة المجد في العمل ومن لديهم كفاءة مهنية عالية. ومن جانبه أكد أ. أحمد الراشد بأن ميزانيات التدريب يتم اعتمادها بناءً على الأهداف والخطط التي تقدم بصورة واضحة مبيّنة فيها العوائد من التدريب. من جانب آخر وضع أ. منصور المنصور ممثلاً للغرفة ومؤكداً حرص غرفة تجارة وصناعة الكويت على تشجيع الشباب وتأهيلهم للتوجه للقطاع الخاص وتقديمها كل الدعم والدورات اللازمة المتعلقة في تنمية المواهب وريادة الأعمال. وأن الغرفة تسعى دائماً إلى خلق وتعزيز العلاقات والشراكات مع الجهات المختلفة لتحقيق أهدافها في تنمية مهارات الكوادر الوطنية. وفي نهاية الندوة كرم الدكتور أحمد الأثري المشاركين تقديراً لمشاركتهم الفعالة.



د. نجلاء الفرج  
مركز ابن الهيثم



أ. هيام الدويلة  
برنامج إعادة الهيكلة



أ. أحمد الراشد  
وزارة المالية



أ. منصور المنصور  
غرفة تجارة وصناعة الكويت



د. مها عقيل - مدير المكتب الفني لمدير عام الهيئة



### مشاركة المعرفة من خلال Knowledge Cafe

من خلال مشاركة ثانية على هامش المؤتمر العالمي 2017 ATD، أدارت د. مها عقيل مدير المكتب الفني لمدير عام الهيئة - ندوة ثقافية معرفية Knowledge Cafe، يشارك فيه الحضور خبرتهم العملية في الكويت وخبراتهم التي استفادوا منها من برنامج المؤتمر وكيفية تطبيقها في بيئة عملهم بعد عودتهم إلى الكويت. وفي إطار التعارف وتبادل الخبرات بين المشاركين في الفعالية تبين أن مواضيع المؤتمر المتنوعة أوضحت أمور كثيرة وزادت من معرفتهم بأدوات تدريبية وبرامج جديدة تساهم بشكل كبير في تأهيل الموارد البشرية. وأكد المشاركون أن برنامج المؤتمر مكثف بشكل كبير لدرجة صعوبة الاختيار بين المحاضرات لأهميتها وتميز المحاضرين فيها.



اقام مركز ابن الهيثم بالتعاون مع مركز الانماء الاجتماعي ندوة خاصة بالمرأة، وذلك تزامنا مع يوم المرأة العالمي وعيد الأم، حاضرت فيها مدربة الحياة أ. دلال الجناعي، حيث تطرقت بالحديث حول احتياجات وحقوق المرأة في المجتمع كما عرضت نصائح تحفيزية وخطط ايجابية لحياة اجتماعية مريحة وهادئة لكل امرأة.

حضر الندوة مدير المركز د. نجلاء الفرج وعدد من الحضور الذي تجاوب بشكل ايجابي مع محتوى الندوة.



في إطار التعاون المستمر بين الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة وتفعيلاً لبنود مذكرة التفاهم بين الجهتين، نظمت إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية في برنامج إعادة الهيكلة مع مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة ندوة تعريفية عن الوفد الكويتي المنظم من الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب كشريك استراتيجي للمنظمة الأمريكية لتنمية المواهب ATD لدعوة القطاع الخاص للمشاركة في حضور مؤتمر ATD 2018 والذي يعد من أكبر الفعاليات التي تقام على مستوى العالم المتعلقة بتطوير المهارات المهنية والعملية وتنمية المواهب والذي سيقام في مدينة سان دييغو - ولاية كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة 6-9 مايو 2018.

وقد افتتحت الندوة بكلمة ترحيبية من الأمين العام المساعد لشؤون القوى العاملة السيد/ بندر فهد الراشد ومدير إدارة تنمية القوى العاملة السيدة/ إيمان الأنصاري ومن ثم قدمت الدكتورة نجلاء الفرج - مديرة مركز ابن الهيثم عرض تقديمي عن المؤتمر ومحاوره وفوائده للحضور من ممثلي شركات ومؤسسات القطاع الخاص مثل الشركة الكويتية للإستثمار وجامعة الخليج وشركة المركز المالي وشركة طاقات لإدارة المشاريع ومركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع والوطنية للطيران وبنك الخليج والبنك الأهلي الكويتي. كما حضر الندوة فريق من مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة السيد/ عيسى النجار - رئيس قسم المراجعة والتقييم، والسيد/ عثمان الكندري والسيدة/ أطفاف السريع من شعبة الإبداع والتميز لتعريف الجهات المشاركة بالمؤتمر العالمي ونقل خبراتهم واستفادتهم عند حضورهم مؤتمرات ATD السنوات السابقة.

# عامر من المشاركة مقتطفات من العام التدريبي 2018-2017

## مشاركة علمية في منتدى التطوير الوظيفي الخليجي بعنوان «استراتيجيات وممارسات معرفية نحو النمو المستدام»

شاركت الدكتورة نجلاء الفرج - مدير مركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة - بورقة علمية بعنوان « استراتيجيات وممارسات معرفية نحو النمو المستدام» من ضمن فعاليات المنتدى الوظيفي الخليجي خلال الفترة 18-20 ديسمبر 2017 في قاعة سلوى - فندق المارينا. وعرضت خلال محاضرتها مراحل المعرفة ومدى ترابط تنمية الموارد البشرية بإدارة المعرفة وتأثيرها لتعزيز ثقافة الابتكار والإبداع داخل منظومة العمل المؤسسي. كما حددت بعض التحديات الواضحة والضمنية لتنمية الموارد البشرية وإدارة المعرفة. وأكدت أن هذه التحديات قد تتلاشى وبالإمكان التغلب عليها عند تطبيق ممارسات واستراتيجيات معرفية مدركة تنمي وتطور المعرفة من خلال مراحل مختلفة متكررة ومستمرة.

ومما جدير بالذكر أن التوجه العالمي يدفع المجتمع الدولي نحو تنمية الموارد البشرية تحقيقاً للنمو المستدام والجودة الحياتية. وهذه الأهداف الدولية تتطلب الاستثمار في العنصر البشري في مختلف المستويات والمنظومات. فإذا نظرنا إلى المستوى المؤسسي، فنجد أن الاستثمار في تدريب العاملين الفعال أثبت تطور ملحوظ وملمس داخل المؤسسات المختلفة وفي قطاعات متعددة. ومن خلال قراءة مؤشرات الأداء المؤسسي يتضح أن التدريب المستمر وتنمية رأس المال البشري يعكس إيجاباً على رفع الإنتاجية والكفاءة التشغيلية مساهماً في رفع التميز والميزة التنافسية للمؤسسة بناءً على نتائج الأبحاث والدراسات التي وضعت تصور وممارسات لتنمية المعرفة وتوليدها للاستفادة منها. وترتبط كفاءة البيئة التنافسية بمدى تطبيق إدارة المعرفة بشكل عام وتمكين العنصر البشري بشكل خاص ومدى تسخير الحلول الفعالة للوصول الفعلي إلى مستوى منظومة إدارة المعرفة التي تعزز وتشجع الابتكار وتنمية المهارات والقدرات للعاملين وتعميم المعرفة لبناء بيئة منتجة مبدعة متكاملة. لذلك التنمية البشرية تتكامل مع إدارة المعرفة لتحقيق النمو المستدام من خلال ترابط وثيق وعلاقة مشتركة في الممارسات والاستراتيجيات المعرفية.



# تقرير موجز الإنجاز السنوي

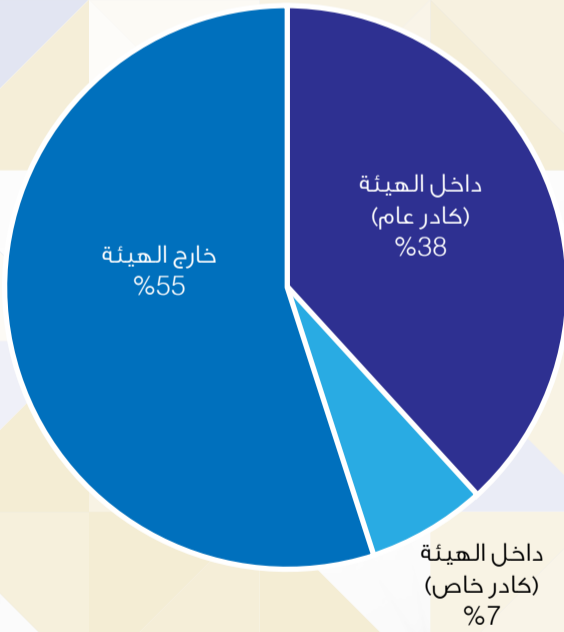
## مركز ابن الهيتم للتدريب أثناء الخدمة

### 2018-2017

نسبة التطوير	2017-2018	2016-2017	
%44	62	43	دورات الخطة السنوية
%344	40	9	الدورات التعاقدية
جديد	2	0	الدورات التسويقية
%190	29	10	الدورات الخاصة
%152	2436	967	إجمالي أعداد المشاركين
%268	1408	383	تدريب مؤسسات الدولة
%30	457	352	تدريب الهيئة الإدارية
%146	571	232	تدريب الهيئة الأكاديمية
%45	%75	%52	مساهمة تنمية خارج الهيئة
%58	30	19	الجهات المشاركة
جديد	3	0	الأفراد
جديد	1	0	جهات خارج الكويت
%33	4	3	الجهات المشاركة بالتعاقد
جديد	9	0	الجهات المشاركة في البرامج التسويقية

أعداد المتدربين	الجهات
3	أفراد
13	الإدارة العامة للاطفاء
12	الأمانة العامة لمجلس الوزراء
181	الحرس الوطني
8	الديوان الأميري
1	ال الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية
7	المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية
44	المركز الوطني لتطوير التعليم
62	الهيئة العامة لشئون الزراعة و الثروة السمكية
1028	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب
59	الهيئة العامة للرياضة
19	الهيئة العامة للشباب
113	الهيئة العامة للقوى العاملة
4	ديوان الأميري
39	ديوان المحاسبة
3	شركة البترول الوطنية الكويتية
19	شركة ناقلات النفط الكويتية
18	شركة نفط الكويت
1	مركز صباح الاحمد للموهبة والابداع
6	مؤسسة الموانئ الكويتية
17	هيئة تشجيع الاستثمار المباشر
1	وزارة الاوقاف والشئون الاسلامية
173	وزارة الخارجية
14	وزارة الداخلية
11	وزارة الدفاع
58	وزارة الصحة
2	وزارة الصحة - دولة قطر
60	وزارة الكهرباء و الماء
458	وزارة المالية
2	وزارة المواصلات

نسب المشاركين بالدورات حسب الجهة



عدد الدورات المنفذة وفقاً لنوع الدورة



2017-2018	2016-2017	
457	352	تدريب الهيئة الإدارية
571	232	تدريب الهيئة الأكاديمية
1028	584	المتدربين من داخل الهيئة

المجموع	خاصة	تسويقية	تعاقدية	فردية	
133	29	2	40	62	عدد الدورات المنفذة
2436	521	40	776	1099	عدد المشاركين
457	25	12	0	420	داخل الهيئة (كادر عام)
571	496	0	0	75	داخل الهيئة (كادر خاص)
1408	0	28	776	604	خارج الهيئة